Maison des Jeunes & de la Culture de GOURDON

Rapport Moral

2021

Place Noël Poujade - 46300 GOURDON
☎ : (+33) 5 65 41 11 65 - @ : contact@mjcgourdon.fr - 🖳 : www.mjcgourdon.fr

Rapport Moral

Chers adhérentes et adhérents,
Chers partenaires et élus,

Au moment de tracer les grandes lignes de ce rapport moral, il me vient à l'esprit les efforts fournis pendant la pandémie du Covid et du travail accompli durant l'année écoulée.

Si l'année dernière, nous avons tous vécu une situation inédite, nous pensions connaître une année 2021 plus paisible et reprendre nos activités normalement. Le contexte sanitaire en a décidé autrement. Une nouvelle fois, nous avons dû nous adapter : fermer quand cela était demandé, contrôler l'accès aux activités, accueillir malgré tout, en respectant la Loi.

Que d'énergie déployée par nos équipes : salariés, administrateurs et bénévoles.

Nous savons aussi que pour faire vivre notre MJC, il nous faut être vigilants, sans cesse nous réinventer, mobiliser les habitants, accompagner des projets collectifs, apporter des réponses innovantes sur les questions de société toujours en coopération avec les collectivités locales.

Car il s’agit bien de faire avec, de faire ensemble. Au-delà de nos adhérents, nouveaux ou fidèles habitués, nous voulons nous adresser à tous les habitants du territoire et les inviter à nous rejoindre.

Venez nous dire vos attentes, nous soumettre vos idées, nous faire part de vos projets, afin qu’ensemble nous les concrétisions.

Et qui sait, vous aurez peut-être envie d'adhérer vous aussi auprès de cette belle association qui a pour ambition de proposer de la découverte et du partage, plutôt que du prêt à consommer. Oui, adhérer c'est devenir acteur au sens littéral et ainsi prendre activement part à la vie de cette maison. Alors, soyez curieux, venez à la rencontre de ceux qui vous ont précédé et qui vous invitent aujourd'hui à faire ensemble.

La MJC a pour vocation de permettre à tous d'accéder à l'éducation et à la culture et de donner à chacun les moyens d'exercer sa citoyenneté afin de participer à la construction d'une société solidaire. C'est aussi un lieu d'accueil, d'échanges, de création et de lien social.

Le phare de notre maison, la lumière qui nous sert de repère, c'est notre projet associatif :
Qu'est ce qui nous unit, qu'est-ce qu'on veut pour cette maison ? Quelles sont nos valeurs essentielles partagées ?

L'Assemblée Générale annuelle est l'occasion de nous retrouver pour faire un point sur les évènements et les temps forts de l'année 2021 et vous faire part des grandes lignes des projets engagés en cette année 2022.

Le plus gros morceau, j'ai envie de dire, c'est notre Espace de Vie Sociale. En effet, depuis bientôt cinq ans, nous travaillons d'arrache-pied à finaliser ce projet et aboutir à notre agrément.
Nous avons eu trois ans d'expérimentation, puis l'année 2021 préfiguratrice avant l'actuelle période probatoire qui, nous l'espérons, aboutira à un agrément de 3 ans … Enfin un peu de lisibilité dans le temps ! Il est tout de même l'occasion de remercier la CAF pour son soutien. Aujourd'hui il s'agit de nous assurer que les élus communautaires comprennent la portée et le sens des actions engagées.

S'agissant d'un travail de fonds, les résultats ne peuvent se lire dans l'immédiateté et ils ne peuvent se résumer qu'a la simple quantification des actions mais bien à l'évaluation de la méthode et la mesure de l'impact en matière de lien social et culturel.

L'année 2021 n'aura été qu'une année préfiguratrice d'un Espace de Vie Sociale. Pour autant, ce n'est qu'une étape, puisque depuis 5 ans notre projet associatif vise l'agrément Centre Social d'autant que les actions déclinées par la MJC se rapprochent très largement de la dimension d'un centre social.
D'ailleurs, on s'entend souvent dire que nous répondons pleinement à l'activité d'un centre social.

Mais nous entendons et comprenons que c'est à force de pédagogie que les élus mesureront tout l'intérêt d'un tel équipement sur le territoire bourian. Mais à l'inverse des années précédentes, il s'agit d'ajuster nos calendriers pour que les échéances visées à 2-3 ans ne se transforment pas en une éternité …

L'année 2021 que l'on clôture, a une nouvelle fois été impactée par le covid.

D'où une rentrée 2021-2022 des clubs d'activités complexe avec la mise en place du pass sanitaire, des activités suspendues, certaines supprimées, d'autres préservées dans la volonté de garder un peu de vie. Parce que si l'on s'en tenait au simple principe économique, nous n'aurions retenu que deux ou trois activités.

Malgré tous ces freins, nous avons maintenu des minima mais attention il est de mon devoir de tirer le signal d'alarme car l'impact économique est encore difficile à mesurer et seule la rentrée 2022/2023 permettra d'identifier l'incidence économique de la crise sanitaire.

Si la rentrée 2022-2023 n'est pas bonne, la MJC se retrouvera en difficulté financière.

Nos activités enfance, périscolaire et extrascolaire, ont continué à fonctionner pendant la période covid malgré un cadre sanitaire contraignant et des protocoles souvent difficiles à mettre en œuvre avec des enfants. En termes de gestion nous devions doubler les salariés pour respecter la non mixité entre les groupes classes leur imposant un rythme de travail compliqué (des journées pleines avec 2 longues coupures).

Un grand merci aux équipes qui ont su faire face à cette période usante.

Il est l'occasion d'aborder la pénurie de personnels. Nous y sommes sensibilisés par les médias dès lors qu'il s'agit des professions de santé, de restauration, de transport, … Mais voilà déjà quelques années que le secteur de l'animation est aussi tendu. Et tout cela sans évoquer la difficulté à trouver du personnel qualifié ! Pour une activité dont le cadre légal impose un nombre de salariés (taux d'encadrement) avec des quotas de personnels qualifiés, autant dire que c'est un challenge quotidien qui nous est imposé.

Le caractère national de cette absence de salariés diplômés dans l'animation prend toutefois des proportions plus significatives en zone rurale sans compter l'image d'une profession en manque de reconnaissance et peu valorisée financièrement. Ce métier passion ne propose plus d'emplois attractifs notamment pour l'activité périscolaire : Des journées avec des coupures conséquentes, des temps d'intervention contraints, peu de temps de préparation et une perte du sens éducatif sont autant de freins à des candidatures.

J'ajouterai que même le cumul de l'activité extrascolaire et périscolaire ne permet pas de proposer un contrat à temps plein.

L'ensemble de ces constats provoque un turn-over insatisfaisant.

Nous devons, localement, engager des concertations pour des formes de mutualisations garantissant, non seulement la pérennisation d'emplois, mais aussi l'installation de salariés.

Cet enjeu est à la mesure d'un second tout aussi conséquent : que notre MJC confirme sa dimension citoyenne et bienveillante. L'une doit privilégier l'engagement de ses adhérents, la seconde doit préserver son accessibilité.

Cet enjeu est à la mesure d'un troisième qui conditionne la viabilité de la MJC : Des locaux à la mesure de nos ambitions que nous souhaitons dans la dynamique des tiers lieux sous-entendant co-construction, co-gestion, co-animation, … Bref, un espace partagé permettant la concertation, la mutualisation et le faire ensemble.

Cet enjeu est à la mesure d'un quatrième qui dimensionne la cohérence d'action de la MJC : une MJC du pays Bourian ! Parce que vous êtes plus de 50% à résider hors Gourdon et parce qu'aujourd'hui la logique d'un territoire s'organise autour d'un bourg centre attractif mais dans une complémentarité réfléchie et partagée.

Alors plus rien ne pourra s'opposer à notre projet social visant un agrément centre social.

Bien que nous soyons convaincus de l'engagement des élus de la ville, on entend bien que la MJC interroge sur le reste du territoire et à l'échelle de la communauté de communes. Cela semble se traduire par une forme de défiance rendant le mode opératoire des financements peu encourageant.

Je remercie les services de l'Education Nationale notamment le service de La Jeunesse, de l'Engagement et du Sport dans le développement sur les projets de Mobilité Européenne et Internationale.

Je remercie l'ensemble des partenaires associés aux actions de la MJC,

Je remercie la Caisse d'Allocations Familiales du Lot pour son engagement à nos côtés. Il est l'occasion de préciser que nous sommes inscrits dans une démarche d'évaluation initiée par la CAF. Cet accompagnement collectif (avec d'autres Centres Sociaux et Espaces de Vie Sociale) nous sensibilise à la théorie du changement visant ainsi une évaluation permanente de l'impact de nos actions/projets en matière de participation active de l'ensemble des acteurs du territoire,

Je remercie Monsieur le Maire qui nous accorde sa confiance et qui s'engage auprès de la MJC,

Je remercie l'assemblée pour son attention.

La Présidente,
Régine LESCAUT.